

2023年度 環境経営レポート

(対象期間：2023年1月～2023年12月)



エコアクション21
認証番号0007244

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



SOLTEC

株式会社 ソルテック工業

発行日：2024年3月31日



目次



こんにちは♪
これから、2023年度の
活動を報告していくよ！

ソルくん

テックちゃん

ご挨拶	1
環境方針	2
品質方針	3
組織概要	4
認証・登録の対象組織と活動	13
実施体制及び役割、責任、権限	14
主な環境負荷の実績	15
環境目標・実績	16
取組結果とその評価、次年度の取組	17
環境関連法規などの遵守状況の確認及び 評価の結果、並びに違反、訴訟などの有無	27
代表者による全体の評価と見直し・指示	28
～環境活動の紹介～	
2010年～現在	
3S活動、節水、節電	29
ゴミの分別、リサイクル	30
2023年	
5Sコンテスト	31
緑化活動、エアコンフィルター清掃	32
緊急事態対応訓練、更新審査	33
内部監査	34
エコタイムズのご紹介	35
SDGsの宣言	36
SDGsの取組	37

ご挨拶

今年は年初から能登地方で大震災が発生しました。

振り返ってみると1995年の阪神大震災、2011年の東日本大震災、2016年の熊本大震災が発生しており、このようにほぼ10年に一度の割合で大震災が発生しています。

日本は火山列島なので地震の発生は防げないとしても予防対策と発生後の適切な対応は日頃から訓練しておけばある程度は被害を軽減出来ると思います。

地震は地球温暖化の原因とは言えないですが、今全世界で発生している森林の火災は間違いなく地球温暖化によるものです。

去年の世界の平均気温の上昇は1891年の統計開始以降最も高い上昇となりました。このままでは2015年のパリ協定で定められた「温度上昇2度以内」の目標を超えてしまいます。

SDGsの13番目の項目に「気候変動に具体的な対策を」とありますが、私たちは本当に真剣にこの課題に取り組まないといけない時が来ています。

弊社はバイオマス発電プラントやSAF(バイオマス原料による航空燃料)の製造設備建設を手掛けております。

私たちの手で二酸化炭素の排出を削減し、地球環境を守らなければなりません。

私たちの仕事が地球環境の保全に役立っていることを私たちは誇りに思っています。

2024年3月28日



株式会社ソルテック工業
代表取締役 薛 章彦

環境経営方針

〈環境理念〉

株式会社ソルテック工業は、企業理念『統合技術力で人と地球の未来を考える』ということ掲げ、「地球の健康を守る。」をスローガンに明るい未来を子孫に残すためにどんな困難な仕事にも真剣に取り組み、エネルギー・空気・水・土・ごみなど環境に関連した設備をつくる仕事をおこなってまいりました。私たちは、今日まで仕事を通して地球環境への社会貢献を続けてきたと自負しております。今後更に人々が健康で心やすらかに生活していく社会づくりの一役を担う者としてSOLTEC全工場・全事業所・全現場でエコアクション21を活用し、環境に配慮した取り組みを行うことを宣言します。今後、環境コミュニケーションに取り組み、社会で信頼ある企業として発展していくことを誓います。

〈行動指針〉

1. 環境関連法規制や当社が約束したことを遵守します。
2. 省資源・省エネルギー活動により二酸化炭素排出量の削減に取り組みます。
3. 作業上でのミス・ロスを減少させ廃棄物の削減を推進します。
4. 節水行動により水使用量を削減します。
5. 化学物質の管理状況の向上を目指します。
6. 技術力UPと技術者の養成により、企業価値向上を目指します。
7. EA21の継続的取り組みを進めます。

制定日:2010年9月21日
改定日:2020年3月25日

株式会社ソルテック工業
代表取締役 薛 章 彦

品質方針

〈品質方針〉

1. 当社は製造する製品に対して、よりよい品質を創り出す為に次のことに取り組むものとする。
2. 当社が製造する製品に対して、その関係する組織は
 - ・顧客満足を満たし、社会・顧客が求めるものを常に探求する。
 - ・製品の精度、要求事項を満たすようにすると共に各種法令を遵守する。
3. 関係する組織は上記方針を受けて各年度毎に品質目標を掲げ、取組み、その成果をトップマネジメントと共に継続的改善に活かさなければならない。

〈2023年度 品質目標〉

2023年度の品質目標を下記に掲げ各組織は、その達成を目指し顧客、社会に感動を与え、成果を継続的改善に活かす

1. 顧客満足度100%を図り、検証すると共に顧客・社会のニーズを捉えて品質の向上、よりよい顧客満足を目指す。
営業部 小野林
2. 顧客要求、法令を遵守し、クレーム発生0を目指す。
製造・品質管理部 大西
3. 機能をも考慮したものづくり、工程管理を進め納期遅延0達成を目指す。
製造 島村

株式会社ソルテック工業

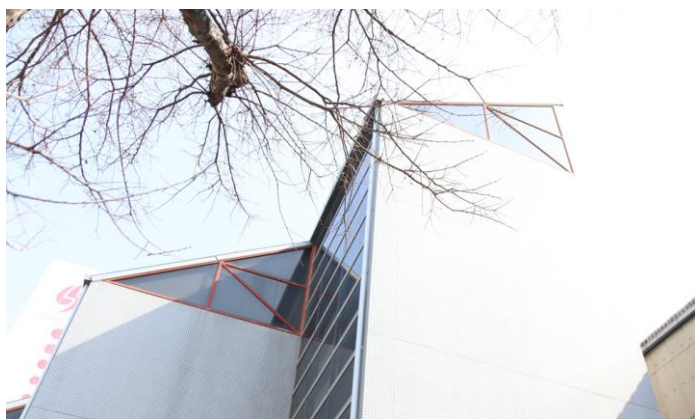
代表取締役 薛 章 彦

組織概要

(1)名称及び代表者名

株式会社ソルテック工業

代表取締役 せつ あきひこ
薛 章彦



(2)所在地

本社 大阪府大阪市生野区巽東 2－1－1 7

尼崎事業所 兵庫県尼崎市東海岸町 1－6 6

尼崎第一工場 兵庫県尼崎市東海岸町 1－1 5

尼崎第二工場 兵庫県尼崎市東海岸町 1－6 5

和歌山工場 和歌山県岩出市岡田 1 0 0 5－1

関東事業所 東京都板橋区高島平 3－2－3
ハロービジネスボックス高島平C号

※関東事業所は2020年3月に移転し、工場を閉鎖しました

西長洲事業所 兵庫県尼崎市西長洲町 2－3－6

※6月30日に西長洲事業所を開設し、新規事業部が移転しました

(3)環境管理責任者氏名及び担当者連絡先

責任者

工事部

中川 怜香

TEL：06-6409-6601

担当者

業務管理部経理課

古川 美樹

TEL：06-6757-4550

組織概要

(4)事業内容

ソルテックは設計・製作から現地据付・配管工事まで一貫したサービスをご提供いたします。

今後は従来築き上げてきた事業だけでなくその技術力とネットワークを活かし、他事業への展開を進めてまいります。



<認可・許可>

◆特定建設業 大阪府知事 許可（特一 2）第 77742 号

土木工事業 とび・土工工事業

管工事業 鋼構造物工事業

機械器具設置工事業

令和2年8月20日許可

◆特定建設業 大阪府知事 許可（特一 3）第 77742 号

解体工事業

令和3年9月24日許可

◆一般建設業 大阪府知事 許可（般一 4）第 77742 号

建築工事業

令和4年11月16日許可



組織概要

(4)事業内容

①国内製作工場

研ぎ澄まされた 熟練の技と感性で未来を創る



「品質の基準を厳しく実践する」お客様に信頼して頂く為の第一歩です。ソルテックは更に前進する為、技術と知識を磨き、納期を厳守します。その事がお客様に感動し満足して頂く為の条件だと考えています。

②海外製作工場

世界に羽ばたくソルテック



2010年9月にソルテックベトナムを設立し、大変だったコロナも乗り越え来年は15周年を迎えます。2022年12月には、北部にソルテックハノイ工場を開設しました。2023年9月には工場拡張工事も終わり本格的に移働しております。ソルテックでは海外子会社でもエコアクション活動を取り入れCO2削減に向けて頑張っております。



組織概要

(4)事業内容

③プラント設備工事

多様化と進化するニーズに迅速に応える



製鉄、発電、石油、化学、電化製品製造、等多種多様なプラントの設備施工を担う高い技術力、経験と実績でお客様の要望に確実に応え致します。

④環境関連設備工事

温暖化を防ぎ環境保全に貢献、
地球に明るい未来を残す！



私達は環境の保全に貢献するという課題に使命感を持って取り組んでいます。

それは人々の生活に欠かせない空気、水、土、ごみ、等を浄化処理する為の設備を造る事。環境破壊から地球を守り、地球温暖化を防ぐ為の設備を造る事。

ソルテックは子孫に汚れの無い未来を残す為、全力を尽くします。



組織概要

(4)事業内容

⑤海外人材育成・活用



今、日本では人材不足が大きな問題になっております。

私たちは、子会社ソルテックベトナムがある強みを生かし人材事業をスタートしました。

「大学を卒業した高度技術者」や「即戦力となる職人」を育て、皆様にご紹介させて頂き、人材不足で困っているお客様の救世主になる事を目指します。

お客様の立場で一步先を行く人材事業を展開します。



⑥リモートラボ設計システム



日本では設計者不足に悩んでおられるメーカー様が増えております。

私たちが目指すのは「設計と製作の一元管理」です。日本にいるお客様の設計担当者よりリモートでソルテックベトナムの設計技術者に指示を出し、指導して作業を進めます。日本語の堪能なプロジェクトマネージャーを筆頭に、優秀なベトナム設計技術者と各社毎にセキュリティ完備の設計ルームを用意致します。

それにより、お客様のコストを抑え、正確なスケジュールコントロールを実現します。

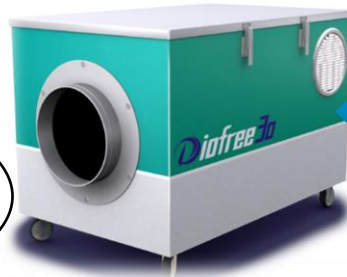
⑦環境機器販売・レンタル

空気を浄め、現場で働く人々の健康を守る。
それがソルテックが目指していることです。



これで工場、現場の
空気をきれいにして
働くみんなの健康を守るよ！

Diofree30



アスベスト・ダイオキシ
ン類対策工事用移動型
空気清浄機

組織概要

(5)表彰・認証 2011年～2023年

2011.7 エコアクション21認証取得

エコアクション21に取り組んで11年目を迎えた。行動指針の中に、「技術力UPと技術者の養成により、企業価値向上を目指す」を実現するために、従業員の資格取得率UPを目指している。



2015.5 エコアクション21「環境レポート大賞」受賞

「大阪同友会エコフェスティバル」において環境レポート大賞を受賞した。



2015.7 ISO9001認証取得

ISO9001品質システム（品質方針・品質マニュアル等）の維持・継続及び「規定集」・「帳票様式集」の活用及び管理運営業務を関係部署で実施し、管理者のみならず、若手社員にもISO9001の指針、活用及び管理運営業務を教育し、将来の経営幹部を育てる。



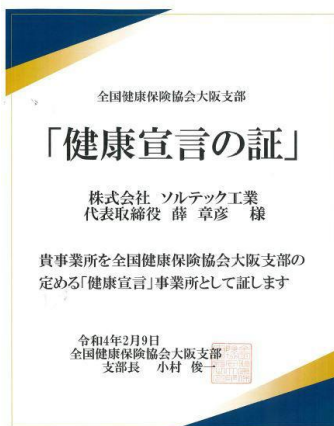
2020 大阪市女性活躍リーディングカンパニー（二つ星）認証取得

女性が働きやすい職場づくりが女性だけでなく、男女、国籍、人種を差別のない思いやりのある会社になると考えている。(2023年10月30日更新)



2022 健康経営®「健康宣言」事業所として認定

人材育成、従業員のキャリア形成に不可欠なのは、まず「健康」だと考えている。健康づくりの基本である健康診断をしっかりと実施し、年に一度ストレスチェックの実施等、従業員のメンタルケアにも力を入れていきたい。



組織概要

(6)事業の規模

◆資本金 3,000 万円

◆主要製品生産量 700トン

	単位	2021年	2022年	2023年
売上金額	百万円	4,630	4,380	6,520
従業員数	人	117	118	130

※2023年12月31日現在

内訳	単位	本社	尼崎事業所	尼崎工場(第一)	尼崎工場(第二)	和歌山工場	関東事業所	西長洲事業所
従業員数	人	5	81	10		13	3	5
延べ床面積	m ²	291	874	976	1,237	1,500	321	299

(7)事業年度 1月～12月



昨年は新しい仲間を増えて良かった。
新しい仲間は右下の写真。
ソルテックHANOIだよ。



(8)資格取得一覧(工場、現場従事者)



免許資格	人数	免許資格	人数	技能講習	人数
JIS Z 3811アルミニウム (TN-1F)	3	危険物取扱者 (乙種4類)	12	ガス溶接	23
JISアーク (A-2F)	1	高圧ガス製造保安責任者	1	フォークリフト運転 (1 t 以上)	32
JISステンレス (TN-F)	7	消防設備士 (乙種6類)	4	玉掛 (1 t 以上)	64
JISステンレス (TN-F・TN-P)	1	消防設備士 (甲種1類)	2	高所作業車運転 (10m以上)	12
JIS半自動 (SA-2F)	4	第一種衛生管理者	3	酸素欠乏・硫化水素危険作業主任者	23
JIS半自動(SA-2F・SA-2H)	5	第二種電気工事士	1	小型移動式クレーン運転 (1t 以上5 t 未満)	20
JIS半自動 (SA-2F・SA-2V)	4	天井クレーン	1	床上操作式クレーン運転 (5 t 以上)	40
JIS半自動(SA-2F・SA-2V・SA-2H)	1	二級ボイラー技士	1	石綿作業主任者	6
JIS半自動(SA-3F・SA-3V)	2	二級管工事施工管理技士	2	足場の組立等作業主任者	17
あと施工アンカー2種	1	二級建築士	1	鉄骨の組立等作業主任者	2
クレーン運転士	3	二級建築施工管理技士	2	特定化学物質及び四アルキル鉛等作業主任者	14
建築物石綿含有建材調査者	1	二級土木施工管理技士	2	特定化学物質作業主任者	7
一級管工事施工管理技士	6	非破壊検査技術者 (浸透探傷レベル2)	2	有機溶剤作業主任者	13
一級建設機械施工技士	1	監理技術者	5	車両系建設機械運転 (整地等)	2
一級建築施工管理技士	1	監理技術者 (一管施)	1	鋼橋架設等作業主任者	2
一級塗装技能士 (鋼橋塗装作業)	1	JIS/WES溶接管理技術者 (WES2級)	2	はい作業主任者	1
一級土木施工管理技士	1				

(9) ソルテックイズム



イズムとは主義の事で「創業者の信念」とも言うべきものです。世に長く存在する会社は創業者が起業した時の信念が衰えず、引き継がれています。創業時の苦労と共に多くの人に助けられ、支えられて発展してきた歴史があります。その様な事に感謝の気持ちを忘れず、自らに厳しく、仕事を通じて自身を磨き高める、ソルテック社員の有るべき姿を「8か条」の文章にしています。

ism ソルテックイズム

次代の新しい芽を育てる
心の言葉



ism ソルテックイズム

1. ソルテック工業の存在意義
2. 限界をつくらず挑み続ける
3. 新しい価値を創造する
4. 感動を創造し演出する
5. 自主闊達、社員幸福を追求
6. 地球を守るソルレンジャー
7. 志を貫く自己主張
8. 上を向いて世界に向かって進む



認証・登録の対象組織と活動

(1)登録組織名

株式会社ソルテック工業

◆本 社

◆尼崎事業所

◆尼崎第一工場

◆尼崎第二工場

◆和歌山工場

◆関東事業所

◆西長洲事業所

◆現 場

※2024年7月認証取得予定

(2)活動

各種プラント設備の製作・据付・配管工事及びメンテナンス
人材派遣、紹介、就労支援事業

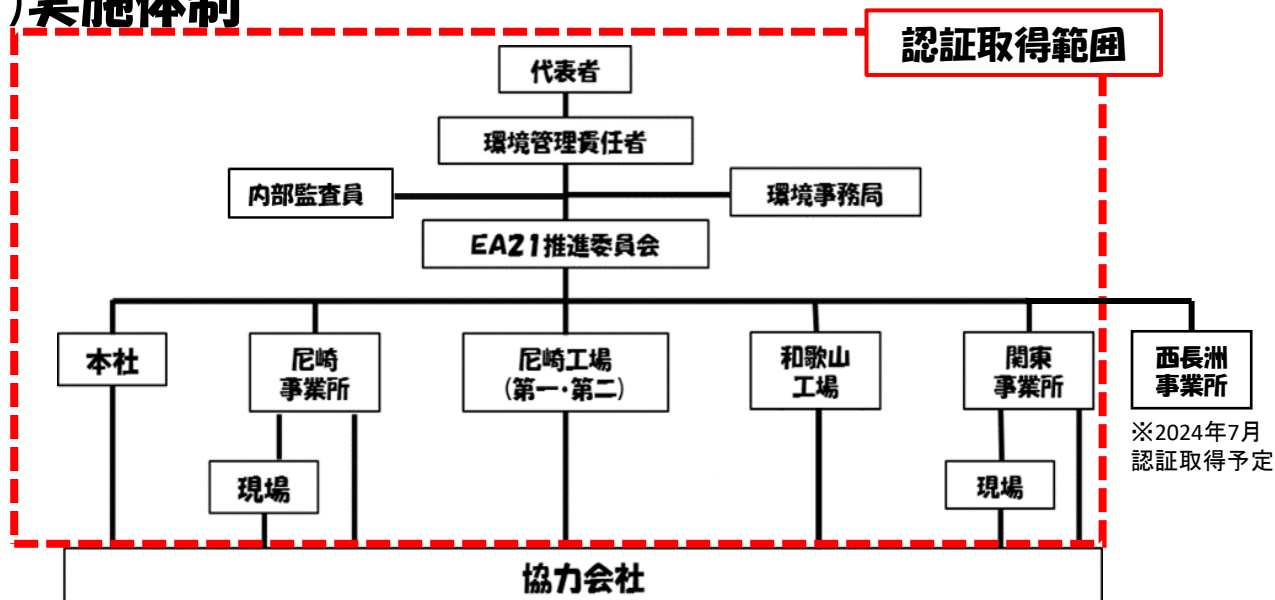
(全社、全活動認証取得範囲)



ソルテックは高い技術力と機動力でお客様のご要望にお応え致します。

実施体制及び役割・責任・権限

(1)実施体制



(2)役割・責任・権限

	役割・責任・権限
代表者	・環境経営に関する統括責任 ・環境経営システムの実施に必要な人、設備、費用、時間、技能、技術者を準備 ・環境管理責任者を任命・環境方針の策定、見直し及び全従業員へ周知 ・環境目標、環境活動計画書を承認・代表者による全体の評価と見直しを実施 ・環境活動レポートの承認
環境管理責任者	・環境経営システムの構築、実施、管理 ・環境関連法規等の取りまとめ票を承認・環境目標、環境活動計画書を確認 ・環境活動の取組結果を代表者へ報告・環境活動レポートの確認
環境事務局	・環境管理責任者の補佐、EA21推進委員会の事務局 ・環境負荷の自己チェック及び環境への取り組みの自己チェックの実施 ・環境目標、環境活動計画書原案の作成・環境活動の実績集計 ・環境関連法規等取りまとめ表の作成・環境関連法規等取りまとめ表に基づく遵守評価の実施 ・環境関連の外部コミュニケーションの窓口・環境活動レポートの作成、公開
EA21推進委員 (各サイトから1名)	・担当サイトの環境負荷及び取組の自己チェックの実施 ・担当サイトの環境目標、環境活動計画書原案の作成 ・担当サイトの環境関連法規等取りまとめ表の作成 ・担当サイトの環境関連法規等取りまとめ表に基づく遵守評価の実施 ・担当サイトの環境関連の外部コミュニケーションの窓口
事業所・工場長	・自事業所における環境方針の周知・自事業所の従業員に対する教育訓練の実施 ・自事業所に関連する環境活動計画の実施及び達成状況の報告 ・特定された項目の手順書作成及び運用管理 ・自事業所の特定された緊急事態への対応のための手順書作成、試行、訓練を実施、記録の作成 ・自事業所の問題点の発見、是正、予防処置の実施
内部監査員	・環境に関する内部監査の計画 ・環境に関する内部監査の実施・報告
全従業員	・環境方針の理解と環境への取り組みの重要性を自覚 ・決められたことを守り、自主的・積極的に環境活動へ参加

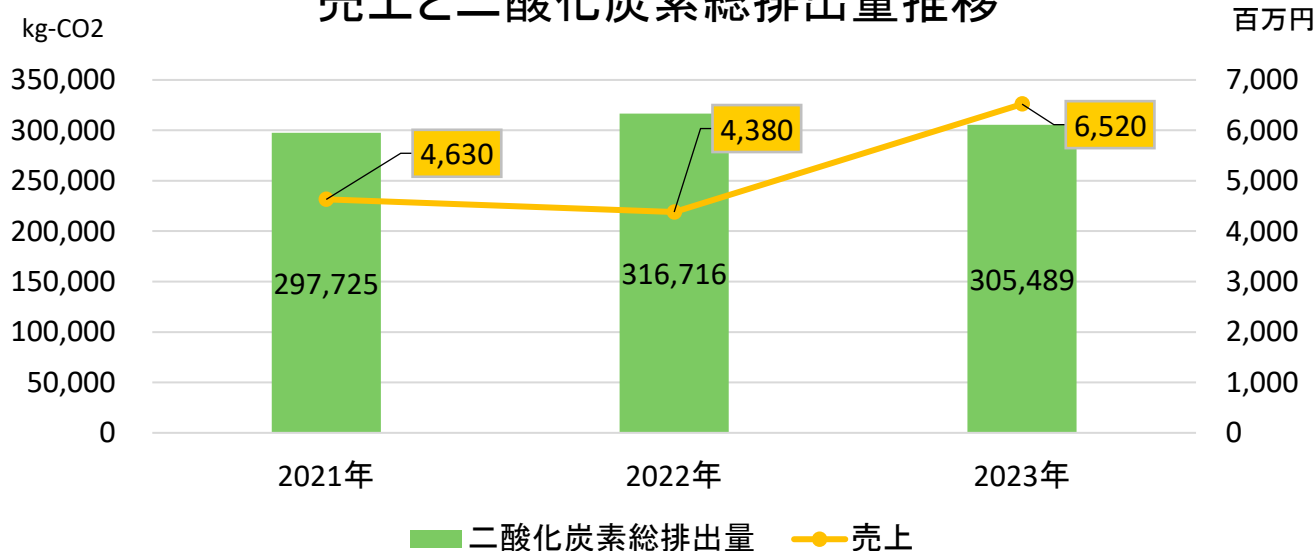
主な環境負荷の実績(全体)

項目	単位	2021年	2022年	2023年
二酸化炭素総排出量	kg-CO2	297,725	316,716	305,489
廃棄物排出量	kg	4,447	3,624	3,716
一般廃棄物排出量	kg	3,517	3,154	2,696
産業廃棄物排出量	kg	930	470	1,020
水使用量	m ³	908	881	901
化学物質使用量(※)	kg	221	166	249

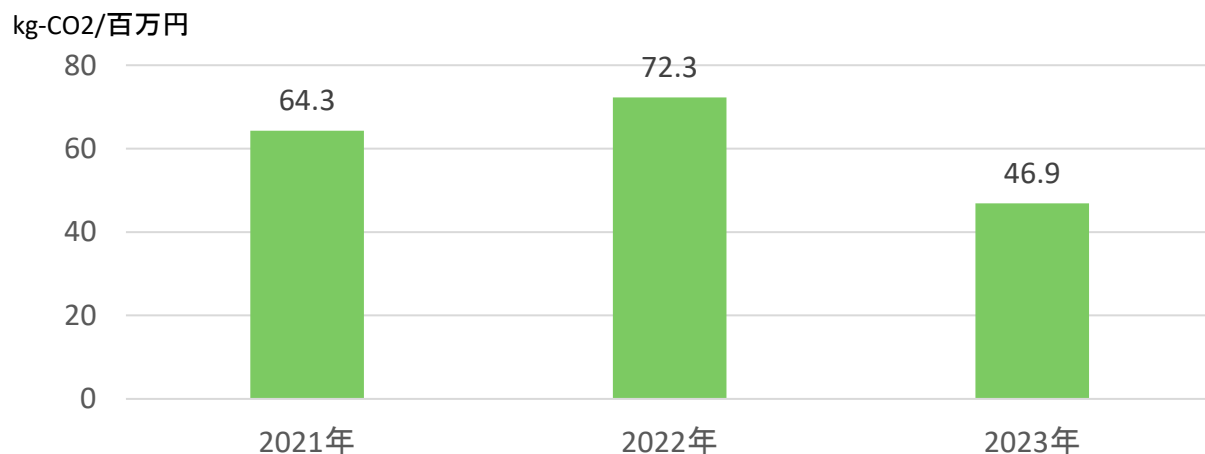
※対象はPRTR物質

(注)関西電力の2017年度調整後の二酸化炭素排出係数：0.418kg-CO2/kWh

売上と二酸化炭素総排出量推移



売上原単位あたりの二酸化炭素排出量推移



環境目標・実績

全体

○達成 ×未達成

年度		基準値 (基準年度)	2023年 (目標) (実績)		2024年 (目標)	2025年 (目標)	達成 状況
項目							
電力の 二酸化炭素削減	kg-CO2	107,117	95,954	97,377	95,776	95,776	×
	基準年比	(2022年)	94%	96%	94%	94%	
自動車燃料の 二酸化炭素削減	kg-CO2	209,599	193,256	208,112	193,256	193,256	×
	基準年比	(2022年)	99%	107%	99%	99%	
上記二酸化炭素 排出量合計	kg-CO2	316,716	289,210	305,489	289,032	289,032	—
水道水の削減	m ³	881	762	901	866	866	×
	基準年比	(2022年)	88%	104%	100%	100%	
一般廃棄物の削減	kg	3,154	2,942	2,696	2,869	2,777	○
	基準年比	(2022年)	95%	87%	93%	90%	
廃塗料の削減	kg	470	460	1,020	460	460	×
	基準年比	(2022年)	100%	222%	100%	100%	
PRTR物質の 使用量の管理	kg	166	190	249	250	250	×
	基準年比	(2022年)	61%	80%	80%	80%	
製品サービスへの 環境配慮			顧客要求事項の遵守 技術力UP、長持ち製品の提供				—

※西長洲事業所は認証取得範囲外のため、全体集計に含まれていません。

※都市ガスは少量の為目標を設定していません。

※化学物質（PRTR）は予備を買わない等の取組を引き続きしています。

※客先より出された環境要求事項は守っています。

※資格に関しては新入社員・客先要求に応じて受験させています。

※産業廃棄物は塗料・シンナーですが、再生使用の為削減目標とはせず、塗料使用量の削減を目標とします。

※現場の負荷は自動車燃料のみです。電力、水は客先支給のため把握できません。

廃棄物は客先管理のため把握できません。

※現場の塗料、シンナーは工場管理のため、化学物質は尼崎工場へ反映されています。



取組結果とその評価、次年度の取組

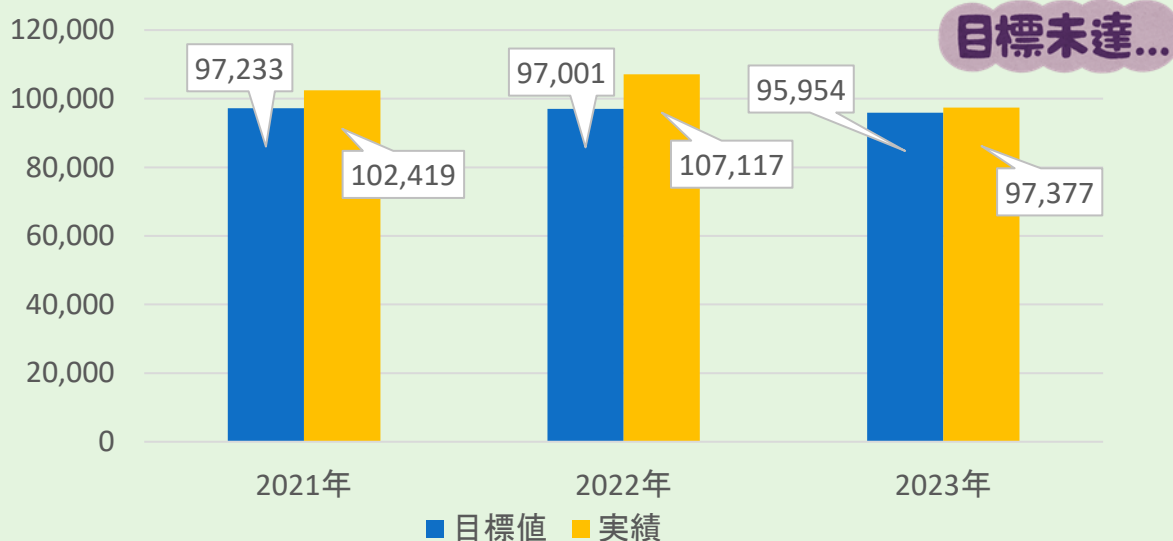


電力の二酸化炭素削減

○よくできた △あまりできなかった ×全くできなかった

取組計画	評価	関連SDGs
不要照明の消灯	△	7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに 13 気候変動に 具体的な対策を
パソコン、コピー機等のOA機器は、省電力設定にする	△	
夜間、休日は、パソコン、プリンターの主電源を切る	△	
空調の適温化(冷房28℃程度、暖房20℃程度)を徹底する	△	
服装を工夫して冷暖房の使用を抑える	○	

【全体】電力の二酸化炭素排出量(kg-CO2)



各サイト別目標と実績(kg-CO2)

取組評価と次年度の取組

	目標値	実績	達成状況	未達成サイトの次年度目標
本社	5,936	6,054	×	5,936
尼崎事業所	27,353	26,384	○	
尼崎工場(第一)	23,682	20,815	○	
尼崎工場(第二)	9,135	16,295	×	9,135
和歌山工場	27,965	25,586	○	
関東事業所	1,883	2,243	×	1,883
西長洲事業所	2,052	2,052	○	

人数の増加や部署移設があったため増加し、目標値までわずかで達成できませんでした。各事業所ごとでは達成できている所もありますので引き続き節電に努めます。また基準年、目標値の見直しをしたいと思います。

代表者より

本社と尼崎第二工場、関東事業所が目標未達となりましたが、特に尼崎第二工場の使用量が1.8倍にもなっています。原因を究明して対策を講じるようにしてください。

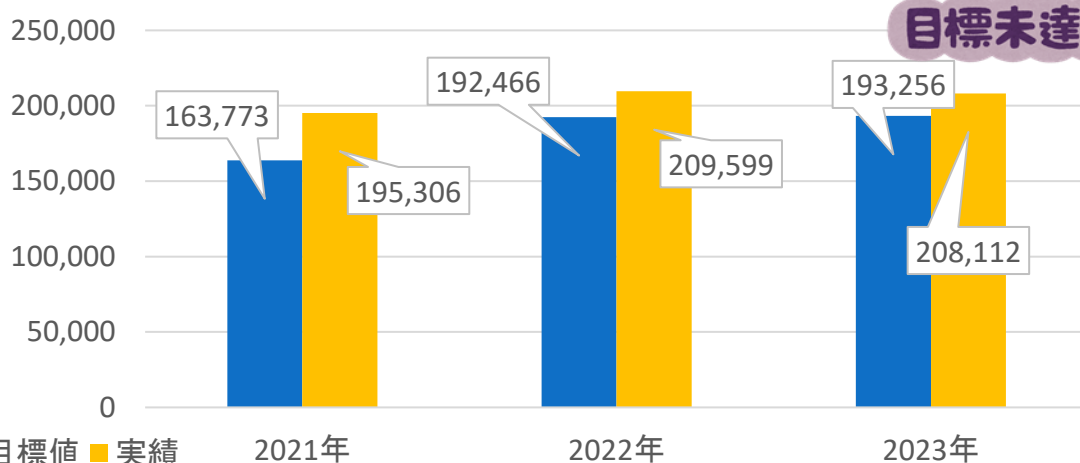
取組結果とその評価、次年度の取組

自動車燃料の二酸化炭素削減

○よくできた △あまりできなかった ×全くできなかった

取組計画	評価	関連SDGs
エコドライブの励行	○	11 住み続けられるまちづくりを 13 気候変動に具体的な対策を
タイヤの空気圧を定期的に確認し、適正値を保つよう努める	○	

【全体】自動車燃料の二酸化炭素排出量(kg-CO2)



各サイト別目標と実績(kg-CO2)

取組評価と次年度の取組

	目標値	実績	達成状況	未達成サイトの次年度目標
現場	187,174	193,977	×	187,174
和歌山工場	3,964	6,068	×	3,915
関東事業所	2,118	8,067	×	2,118
西長洲事業所	1,367	1,367	○	

現場人数、稼働台数の増加、また案件数によって未達になったと考えます。日々の通勤だけではなく、運搬・横持ちも発生します。台数も多い為、各自のエコドライブが大切です。

エコドライブ10のすすめ

- ① ふんわりアクセル「eスタート」
- ② 車間距離にゆとりをもって、加速・減速の少ない運転
- ③ 減速時は早めにアクセルを離そう
- ④ エアコンの使用は適切に
- ⑤ ムダなアイドリングはやめよう
- ⑥ 渋滞を避け、余裕をもって出発しよう
- ⑦ タイヤの空気圧から始める点検・整備
- ⑧ 不要な荷物はおろそう
- ⑨ 走行の妨げとなる駐車はやめよう
- ⑩ 自分の燃費を把握しよう

※環境省ウェブサイトより抜粋
(<https://www.env.go.jp/air/car/ecodrive/susume.html>)

代表者より

この統計の取り方には疑問があります車の台数が増えれば当然排出量は増えます。比較するのであれば、一台あたりの排出量で比較するのが良いのではないのでしょうか？

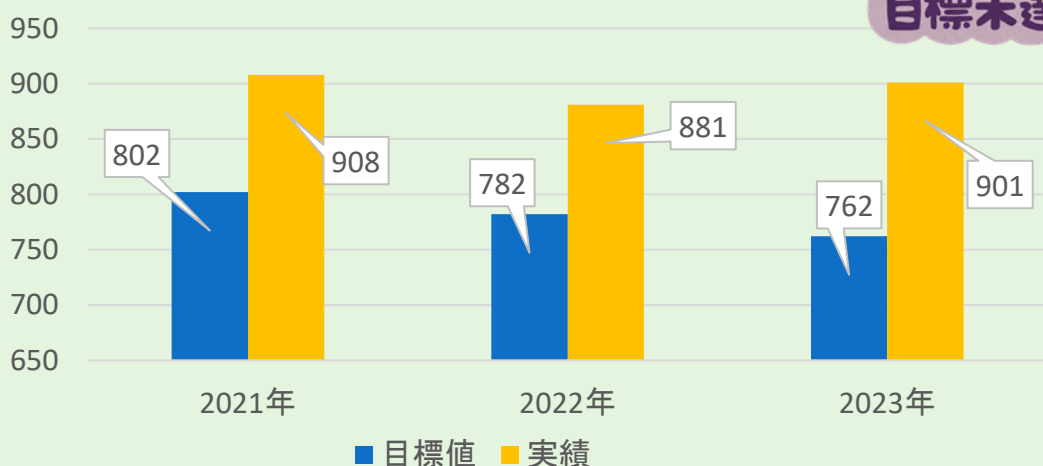
取組結果とその評価、次年度の取組

水道水の削減

○よくできた △あまりできなかった ×全くできなかった

取組計画	評価	関連SDGs
日常的に節水を励行する	○	

【全体】水道水使用量(m³)



各サイト別目標と実績(m ³)					取組評価と次年度の取組
	目標値	実績	達成状況	未達成サイトの次年度目標	電気と同様、人数の増加が目標達成できなかった一番の要因だと考えます。コロナ禍は落ち着きましたが今後も継続して節水を心掛けるよう掲示、周知徹底に努めていきます。 代表者より 尼崎事業所の使用量が1.2倍になっているのは人員が増えたせいだと思います。尼崎第二工場の使用量が2.4倍になっているのは、もともと第二工場で働いているメンバーは4～5人であったのが、設計のメンバー5～6人が第二工場事務所に移ったのが原因ではないでしょうか？ この比較も人数が増えたと当然使用量は増えるので、一人当たりの使用量で比較するのが妥当ではないでしょうか？ 水を大切に
本社	127	126	○		
尼崎事業所	304	357	×	298	
尼崎工場(第一)	143	181	×	131	
尼崎工場(第二)	63	98	×	54	
和歌山工場	105	108	×	105	
関東事業所	20	31	×	20	
西長洲事業所	48	48	○		



取組結果とその評価、次年度の取組

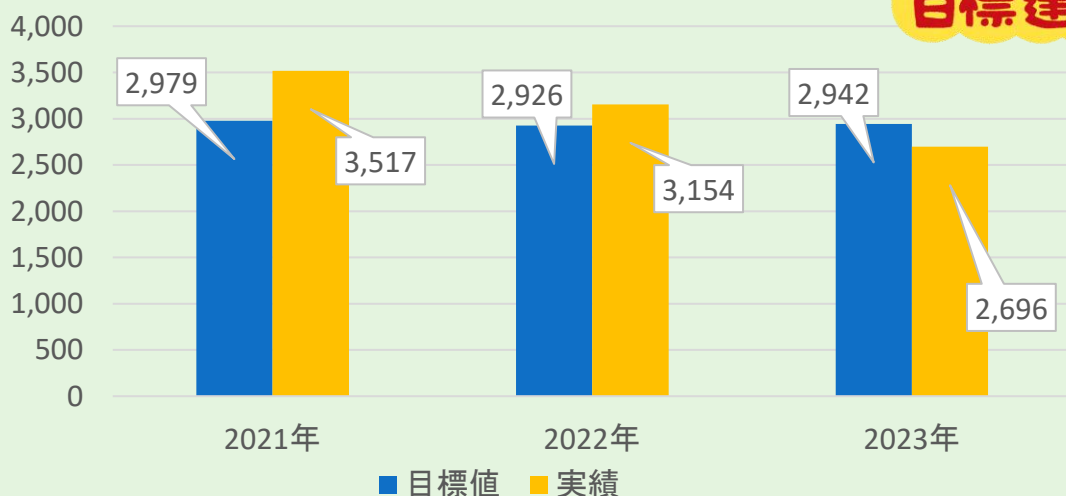


一般廃棄物の削減

○よくできた △あまりできなかった ×全くできなかった

取組計画	評価	関連SDGs
書類の簡素化に取り組む	○	
社内LAN、データベース等の利用による文書の電子化に取り組む	△	
使用済み用紙、カレンダー等の裏紙が活用できる紙は可能な限り利用する	○	
両面、集約等の機能を活用した印刷及びコピーを徹底する	△	
印刷する前にプレビューで確認し、印刷ミスをなくす	△	

【全体】一般廃棄物排出量(kg)



各サイト別目標と実績(kg)

	目標値	実績	達成状況	未達成サイトの次年度目標
本社	94	140	×	84
尼崎事業所	1,836	1,549	○	
尼崎工場(第一)	547	452	○	
和歌山工場	349	439	×	345
関東事業所	116	116	○	
西長洲事業所	152	155	○	149

取組評価と次年度の取組

社内外でもDX化が進んでいるが、すべてを変えるのは難しく紙媒体がまだまだ多い状況です。全体では着実に排出量は減少しているので増加しないよう分別の徹底、再利用など取組みを継続したいと思います。

代表者より

本社が1.5倍に増えているのは何が原因なのでしょう？ 和歌山工場の1.3倍になっていますが、これも原因を究明した方がいいと思います。

取組結果とその評価、次年度の取組

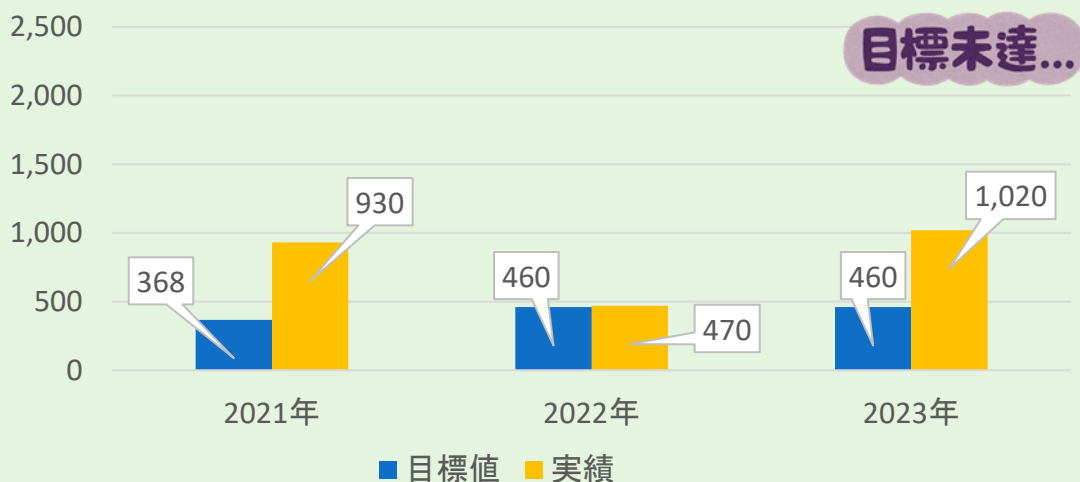


廃塗料の削減

○よくできた △あまりできなかった ×全くできなかった

取組計画	評価	関連SDGs
作業ミスによる廃棄量の削減	△	
5S活動を実施する	△	
事前打ち合わせに力を入れる	×	

【全体】廃塗料排出量(kg)



各サイト別目標と実績(kg)					取組評価と次年度の取組
	目標値	実績	達成状況	未達成サイトの次年度目標	案件により年々使用量も変わってきますが大幅に増加しているので無駄をなくすよう努めていきたいです。
尼崎工場 (第一・第二合算)	0	0	○		
和歌山工場	460	1,020	×	368	

代表者より

ごみを減らすための3R

- Reduce (リデュース)・・・ごみの発生、資源の消費をもとから減らすこと
- Reuse (リユース)・・・くり返し使うこと
- Recycle (リサイクル)・・・資源として再び利用すること

「3R」は、ごみを限りなく減らして、そのことでごみの焼却や埋立処理による環境への負担をできるだけ少なくし、さらに、限りある地球の資源の使用を減らすために、資源を有効的に繰り返し使う社会（これを「循環型社会」と言います）を実現するための、重要なキーワードです。

※環境省ウェブサイト「Re-Style」より抜粋
(<http://www.re-style.env.go.jp/restyle/>)

尼崎工場の数値がないのは塗装業務を業者に全て発注しているからでしょうか？もしそうであっても何らかの方法で数値を出さないといけないと思います。和歌山工場が2.2倍になった理由もつきとめるようにしてください。

取組結果とその評価、次年度の取組

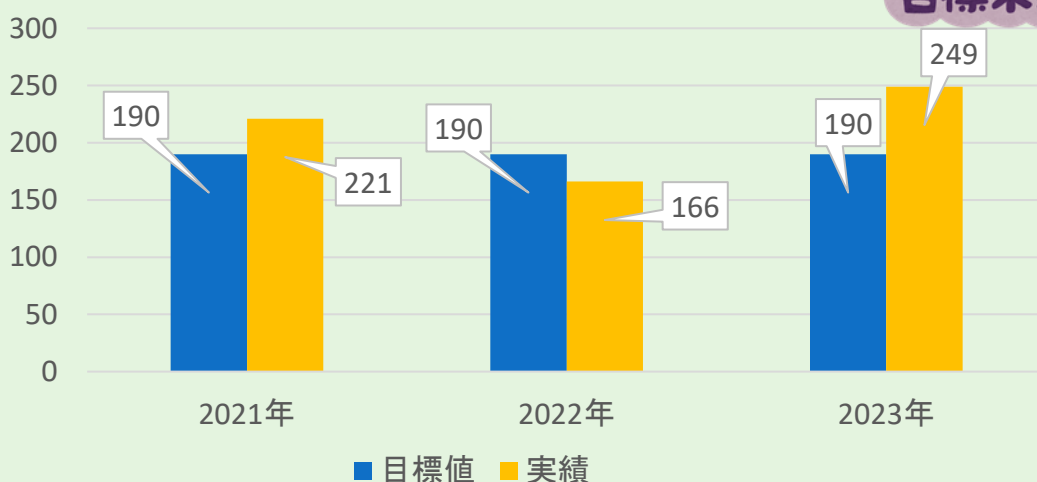


PRTR物質の使用量の管理

○よくできた △あまりできなかった ×全くできなかった

取組計画	評価	関連SDGs
作業ミスによる廃棄量の削減	○	3 すべての人に健康と福祉を 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任
製品等の輸送の際には、繰り返し利用できるパレットや通い箱を利用する	△	
シンナーなどは3缶以上置かないように計画的に購入する	△	

【全体】PRTR物質使用量(kg)



各サイト別目標と実績(kg)

	目標値	実績	達成状況	未達成サイトの次年度目標
尼崎工場	49	194	×	47
和歌山工場	141	55	○	

取組評価と次年度の取組

全体的に使用量が増え未達となりました。管理に気を付け、無駄な使用・廃棄がないよう取り組みをしていきます。

代表者より

目標が未達に終わった原因をつきとめ、今年度は目標を達成しましょう。

PRTRとは

PRTR (Pollutant Release and Transfer Register : 化学物質排出移動量届出制度) とは、有害性のある多種多様な化学物質が、どのような発生源から、どれくらい環境中に排出されたか、あるいは廃棄物に含まれて事業所の外に運び出されたかというデータを把握し、集計し、公表する仕組みです。

対象となる化学物質は、人の健康や生態系に有害なおそれがあるなどの性状を有するもので、環境中にどれくらい存在しているかによって「第一種指定化学物質」と「第二種指定化学物質」の2つに区分されています。このうちPRTR制度の対象となるのは、「第一種指定化学物質」の462物質です。

※環境省ウェブサイトより抜粋
(<http://www.env.go.jp/chemi/prtr/risk0.html>)

「リリテック」では塗料やシンナーに含まれる、トルエン・キシレンが該当するよ。



取組結果とその評価、次年度の取組



技術力UPと技術者の養成

○よくできた △あまりできなかった ×全くできなかった

取組計画	評価	関連SDGs
資格取得	○	   
人材確保	△	
業務の属人化を減らす	○	
工事部会の開催	○	
OJTで指導	△	

取組結果と次年度の取組

業務中の限られた中でなかなか時間が無く実施出来なかったところもあります。各部署、事業所ごとだけでなく上手く連携し進めていく必要があります。

代表者より

昨年は工事監督も8名採用できました。また技術力アップの為の工事部勉強会も月1回開始しました。

社会貢献

○よくできた △あまりできなかった ×全くできなかった

取組計画	評価	関連SDGs
緑化活動	○	  
会社周辺の清掃	△	

取組結果と次年度の取組

緑化活動は定着し、各事業所・工場でそれぞれ計画を立てて植物を植えています。会社周辺の清掃については、今年も尼崎市主催「あまがさきまちなみクリーンフェローシップ活動」の参加を検討しています。過去に参加した際、非常に意味のある活動だと実感し、今後も計画を立てて全社的に広めていきたいと思ひます。また、どのようにすれば、みんなに取り組んでもらえるのか検討したいと思ひます。



取組結果とその評価、次年度の取組

～ 各事業所・工場別総評 ～

目標達成できた事業所もあれば、できなかった事業所もあったね。どうしてだろう？

原因を詳しく見てみよう！



電力の二酸化炭素削減



	達成状況	評価	次年度の取組
本社	×	目標値を達成できなかった。4月から1名入社し、パソコンの使用台数が増え、給茶機も使い始めたので、電力使用量が増えたと思われる。	また、夏と冬はエアコンによる電力使用量が多くなるので、室温管理を徹底し、目標値を達成できるようにしたい。
尼崎事業所	○	年間を通しての目標は達成することが出来ました。	今後も電力消費量の削減を意識して達成月を増やせる様に努めていきます。
尼崎工場(第一)	○	1年を通じて目標値はおおむね達成できました。	来期も継続維持できるようにがんばります。
尼崎工場(第二)	×	来期に向けて頑張りたいと思います。	基準値の見直しが必要不可欠かと。
和歌山工場	○	忙しい中でも節電の意識を持って、仕事をする。	今後も継続維持できるように頑張る。
関東事業所	×	ほとんどの月で目標値を達成できなかった。特に1,2,8,9月が電力使用量が高く、エアコン使用によるものが大きいと思われる。	エアコンの設定温度管理を徹底するとともに、基準値の見直しも検討する。
西長洲事業所	○	使っていない部屋の電気・空調の停止は事業所内で全員が注意しながら行っていると思います。	電気・空調の消し忘れはほとんどなく、各々が気を付けて活動できている様子があります。他に注意できそうなのは、空調の温度です。いつまでも高い温度・強風でかけないように注意していきたいと思います。



自動車燃料の二酸化炭素削減

	達成状況	評価	次年度の取組
現場	×	全体的に10年以上、走行距離が10、20万以上の車両が多くある。特にトラックは年数が古いものがあり、実際故障も発生している。	廃車、買い替えをする必要がある。
和歌山工場	×	エアコンの使い過ぎに注意。	加減速の少ない運転を心掛け、急ブレーキ、急発進を無くす。地球温暖化防止、大気汚染対策の為に、エコドライブの取り組み。
関東事業所	×	現場、営業行動範囲により変動する為、前年対比は比較とはならないが、アイドリングストップ等々に努める。	活動範囲及び活動条件によりの変動があるが、アイドリングストップ、急発進を防ぐよう心掛け、少しでも削減できるようにする。基準値の見直しも検討する。
西長洲事業所	○	本年2月より車での送迎を利用されるご利用者様がおられるため、ガソリンの使用量には大きな変動が見られると予測されます。	ドライバーの皆さんには車に優しい運転を心がけていただき、燃料を長持ちさせられるよう努力して参ります。

取組結果とその評価、次年度の取組

～ 各事業所・工場別総評 ～



水道水の削減

	達成状況	評価	次年度の取組
本社	○	目標値を達成することができた。	次年度も節水を心がけ目標を達成できるようにしたい。
尼崎事業所	×	今年の前半はコロナがだいぶ収まったことが、目標達成につながる要因だと考えられました。しかし、後半は累計は達成しているにもかかわらず、月々の用水量がわずかに超えている。	来年は目標達成に向け、努力したい。
尼崎工場（第一）	×	ほぼ目標値はクリアできていたのですが、水張テストの案件などがある月は使用量が大幅に増えてしまう。	それ以外の月でいかにおさえられるかを来期は目標にします。
尼崎工場（第二）	×	他部署が新たに増えたので、水道水やトイレの使用などで大幅に使用量は増えたかと思われる。	来年度は目標値の見直しをしたい。
和歌山工場	×	この季節どうしても温かいお湯で手や顔を洗いたいと思いますが、出来るだけ冷たい水で節水を。	難しい状況でも節水を取り組んでほしいです。
関東事業所	×	生活用水及び道工具清掃以外の水使用はあまりないのでUP要因の確認をする。	こまめな節水を心掛け、基準値の見直しも検討する。
西長洲事業所	○	当事業所では、大量の水を消費することはままほぼありませんが、かといって油断せず、節水を心がけていきたいと考えています。	人数が増えた時に改めて節水対策等考えていけたらと考えています。



一般廃棄物の削減

	達成状況	評価	次年度の取組
本社	×	目標値を達成できなかった。不要な書類を大量に処分したため、排出量が増えてしまった。10月に本社のコピー機が新しくなり、FAXが紙に印刷されずに、直接パソコンで見れるようになり、紙の使用量が大幅に減った。	次年度も、積極的に電子化できるところは電子化し、無駄な印刷をしないようにして、紙の使用量を減らし、廃棄物の排出量を減らしたい。
尼崎事業所	○	2023年度目標は達成できました。	今後は、さらに削減するためにも廃棄物じたいを出さないような取組みが必要だと思いました。
尼崎工場（第一）	○	1年間すべての月において目標値を達成することができました。	来期も引き続き達成できるようにしていきます。
和歌山工場	×	2/4古紙回収業者に持込:ダンボール箱300Kgをトイレトーパー36個に交換。10/11古紙回収業者に持込:ダンボール箱240Kgをトイレトーパー24個に交換。	お弁当のゴミだけでなく、自分のゴミは出来るだけ持ち帰るようにする。
関東事業所	○	わずかに排出量が増えていたが、結果的に基準年とほぼ同じ排出量となり目標値も達成できた。	再利用可能なものは再利用するなどして廃棄物の量を少しでも減らせるようにしたい。
西長洲事業所	○	当事業所では、平均して毎月22kgのゴミが排出されているようです。ゴミの量よりも、カラスの問題が非常に深刻で、網をかけてもゴミを荒らされてしまうことがあります。	環境にもよくないので、なんとか対策を立てたいと考えています。

取組結果とその評価、次年度の取組

～ 各事業所・工場別総評 ～



廃塗料の削減

	達成状況	評価	次年度の取組
尼崎工場 (第一・第二合算)	○	今期は一年を通して産廃の出ない年となりました。	来期も引き続き継続維持できるようにしていきます。
和歌山工場	×	塗料を多く作り捨てたりしていたので、使う分を考える。	再利用出来る塗料、シンナーは再利用する。



PRTR物質の使用量の管理

	達成状況	評価	次年度の取組
尼崎工場 (第一)	×	廃塗料については案件毎の塗装手配(廃棄含む)が塗装協力会社範囲となっている為、自社で準備、その後の残廃棄をすることが少なくなりましたが、それでも全体使用量が多かったので結果としては基準値オーバーする結果となっています。	来期は目標値を見直すとともに、いかに使用料や廃塗料を減らせるか考えたいと思います。
和歌山工場	○	フタの開け閉めをしっかりする。塗料類の使用量が間違っていないか確認。	シンナーの使用量を最小限におさえて使用するようにしたい。



今年度の問題を振り返って次年度へ向けて全力で取り組んでいきます！

環境関連法規などの遵守状況の確認 及び評価の結果、並びに違反、訴訟 などの有無

法的義務を受ける主な環境関連法規制は次の通りです。

○遵守 ×違反 ー適用外

適用される法規制	適用される事項 (施設・物質・事業活動等)	判定					
		本社	尼崎 事業所	尼崎 工場	和歌山 工場	関東 事業所	現場
廃棄物処理法	一般廃棄物(紙くず、繊維くず、木くず、生ごみなど)	○	○	○	○	○	客先 管理
	産業廃棄物(特管廃油)	ー	ー	○	○	ー	ー
騒音規制法	コンプレッサー3.7kW1台、クレーン1台(和歌山工場のみ)	ー	ー	ー	○	ー	ー
振動規制法		ー	ー	ー	○	ー	ー
悪臭防止法	塗料臭	ー	ー	○	○	ー	ー
フロン排出抑制法	業務用空調機、業務用空調機(GHP) 製氷機、冷水機	○	○	○	○	ー	ー
化学物質排出把握管理促進法(PRTR法)	移動量1t以上の報告(塗料・シンナー)	ー	ー	今期該当なし		ー	ー
	SDS管理	ー	ー	○	○	ー	ー
労働安全衛生法	SDSが義務化された物質	ー	ー	○	○	○	○
自動車NOx・PM法	トラック、バン	ー	ー	ー	ー	ー	○
消防法	塗料、シンナーの保管量(指定数量の1/5以下)	ー	ー	○	○	ー	ー
浄化槽法	浄化槽(尼崎事業所、尼崎工場)	ー	○	○	ー	ー	ー
高圧ガス保安法	ボンベ類の転倒防止、40℃以下、警戒標など	ー	ー	○	○	ー	ー
顧客要求事項	マネジメントシステム その他要求事項	○	○	○	○	○	○

環境関連法規制等の遵守状況の評価の結果、環境関連法規制等は遵守されていました。
なお、関係当局より違反、訴訟等の指摘は、過去3年間ありませんでした。



代表者による全体の評価と見直し・指示

2023年も2022年に引き続き結果的には改善が進んでいません。車の台数が増えてきましたので、2023年後半から2024年リース車の交換時期に合わせガソリン車からハイブリッド車への移行を決定し、随時すすめています。

「技術力UPと技術者の養成により企業価値向上を目指す」という目標に向かって勉強会や研修会を増やして社員教育に力を入れております。2023年は人事考課委員会を立ち上げ、社員満足度を上げることが出来る人事考課策定に向け始動しました。

また2025年までの事業計画も作り、会社の目標に向かって各部署が課題に向かって取り組みます。

その中に無駄をなくし、効率化をはかるということもあります。この取り組みこそエコアクションにつながると考えております。CO2の削減は世界中の課題です。私たちもエコアクション21、ISO、SDGsなどを通して意識した取り組みを考え実践していきましょう。

2024年3月29日

- ・環境方針の変更の必要性

☐あり ☒なし

- ・目標・活動計画の変更の必要性

☐あり ☒なし

- ・実施体制・その他

☐あり ☒なし



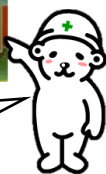
one team one company

環境活動の紹介(2010年～現在)

3S(整理・整頓・清掃)活動



工場の工具管理ボードは手作りだよ！
すっきり見やすくしてミスがなくなったよ！



現場でも整理整頓を行い、安全第一で作業を行っています。

事務所では、いらないもののボックスを設置し事務用品など物の分別を始めました。置き場の決まっていなかったコピー用紙も1か所に集め皆が取り出しやすいようにしています。さらに尼崎事業所では、フロアを廊下側、中央、窓側の3つのブロックに分けて毎朝掃除しています。

BEFORE



／ AFTER ／



@現場事務所



／個人のデスクも3S！／



節 水



工場ではタンク類の製品に不具合がないか水を張って検査をするんだ！
大きいタンクの場合は1日かけて水を貯めることも..
だからこその日はより一層節水を心掛けてるんだ☆



水道の近くに節水を呼びかけるポスターを貼り意識付けをしています。工場では水道に節水コマを取り付け、事務所の女子トイレには音姫を設置し水の使用量を抑えています。

節 電



お昼休みなどで人が居ない所は消灯！



節電では、蛍光灯のスイッチに色分けのテープを貼り、スイッチをつけた際に点灯する蛍光灯にも同じ色のテープを貼っています。これにより、スイッチとそれに対応する蛍光灯がわかりやすくなり、必要なところだけを点灯するようにしています。また、エアコンの掃除を毎年春に行っています。空気も綺麗になり、風量や冷却機能向上にもなり、一石二鳥です。

環境活動の紹介(2010年～現在)

ゴミの分別

ゴミの分別は各事業所で特色があります。

(写真右) 尼崎工場で製作した全長2.4mのごみ箱セットです。下に台車がついていて移動はスムーズな上、ゴミ袋をそのままセットできます。手前に引き出せば簡単にゴミ袋を外せる優れたものです。



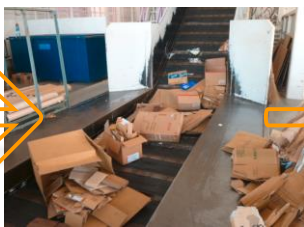
(写真左) 縦型のごみ箱セットは関東事業所で製作されたものです。狭いスペースにも置けるようにし、一つ一つのごみ箱は手前に傾けられる可動式です。限られたスペースを有効活用しています。



(写真左) 尼崎事業所はかつて女性社員だけでゴミを集めていましたが、分別を一目で分かるようにしたことと男性社員も率先して取り組むようになりました。

リサイクル

不要になった段ボールはリサイクル業者へ運びトイレットペーパーに交換しています。

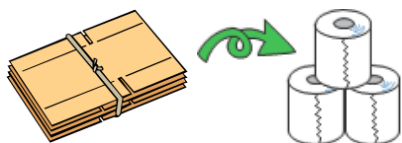


約70kgの段ボールが、90個分のトイレットペーパーになりました。

沢山のトイレットペーパーに感謝！
社員のモチベーションもUP！



和歌山工場では尼崎、本社の段ボールも集めてリサイクルに出してくれているよ。保管に困らないのかなぁと調べてどうしているのか聞いてみたら、段ボール置き場を設置したんだって。これももちろん手作りだよ☆



環境活動の紹介(2023年)

5Sコンテスト開催!

自ら率先 自ら実行 自分が主役の5S活動

第1位 尼崎事業所 人事課

2023年度コンテストも各現場・事業所・工場の皆さんから素晴らしい計画をしてくださいました。

BEFORE

- (1)ごみ袋は黒色だった
- (2)各ごみのポスターがわかりにくく、複雑だった
- (3)ごみが溜まって、箱の外にたくさん出して、見た目がよくない

AFTER

- (1)ごみ袋は透明または半透明になったため、袋に変えた
- (2)ポスター作成、目立つように色と画像をつけた
- (3)ゴミ箱を増やして、ゴミの量を調整しました。ゴミ箱のふたにプラスチックマークを追加した



第2位 尼崎事業所 2F事務所エリア

BEFORE

- (1)共用机下に明記無しプラBOX、段ボールあった
- (2)文具置場の明示無し
- (3)ロッカー上に不要なモノ点在。



AFTER

- (1)明記無しプラBOX、段ボールは撤去(奥の段ボールはPC設置用仮置き)
- (2)文具置場は現物大の写真貼付定置化。コピー機用「コピー用紙置場」表示
- (3)不要物廃棄し、ロッカー上を拭き掃除実施。



第3位 尼崎工場

BEFORE

キリやポンスが元の場所へ戻らず、次に使うときに、探し回らなければいけない、タイムロスが生じている。



AFTER

棚を段ごとに色分けしてキリ寸法をひとつずつ細かく分けキリにも棚と同じ色のマーカーを一本ずつ塗ることで、より一層もとにあった場所がわかりやすくなり全員が元の場所へ戻すことを意識してくれるようになる



環境活動の紹介(2023年)

緑化活動

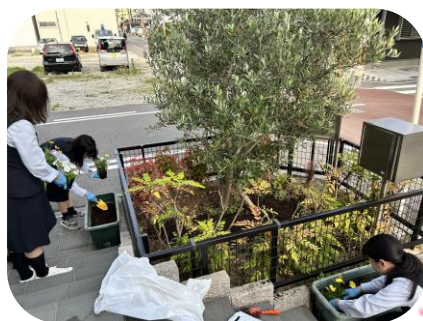


尼崎

和歌山



本社



エアコンフィルター清掃



フィルターの掃除を定期的に行うと、冷房の稼働では約4%、暖房の稼働では約6%もの電力削減につながるというデータがあり、節電効果が得られるよ☆



環境活動の紹介(2023年)

緊急事態対応訓練



環境上の緊急事態(自然災害)への準備及び対応として毎年、各事業所ごとに避難訓練を実施しています。事故や天災などが起こった時どのような事故や緊急事態が発生するか、その可能性を想定し、環境汚染などが最小限の範囲で済むようあらかじめ有効な対策を実施するとともに緊急事態発生時の対応策を定め準備します。

この取り組みを行うことにより、環境に関する危機管理能力の向上を図ることを目的としてしています。

災害への備え、いざという時自分の身を守るために欠かせません。

西長洲 10月6日実施済
本社 11月30日実施済



△12月4日和歌山

▽11月15日尼崎



更新審査

6月6日(火)、15日(木)に6回目の更新審査が行われました。尼崎事業所、尼崎工場、工事現場がヒアリングを受けました。審査結果は「ガイドラインに適合」となり無事終わることができました。

【評価できる点】

- ・デジタル化に取り組んでおり、業務や作業の効率化による負荷低減策が進められている。
- ・小型バイオマスやSAFの事業に取り組んでいて、関連設備を通じて脱炭素かに貢献している。
- ・社会全体で設計技術者の不足が問題となっている中、子会社のベトナム拠点と連携して、設計業務のネットワーク化に取り組んでいる。また、設計業務の受注により、施工面でのメリットが生まれるなど、経営の好循環となっている。

【改善すべき点 & 提案事項】

- ・電力については売上原単位(kWh/千円)も把握しているので、原単位でも評価を行うことを推奨。また、年々事業が拡大傾向のため、直近の対前年度比での目標設定にすると分かりやすい。
- ・認証取得後12年を経過し、日常の環境負荷低減活動は定着しているので、業務や作業の改善を通じて直接、間接的に負荷低減を図ることを主たるエコアクション21の取組と位置付ける。
- ・6月1日に開設した、西長洲事業所については、次年度の審査で運用状況を確認したうえでの認証登録範囲への拡大となるので、負荷の把握、目標設定、評価、見直しのPDCAを一巡させる。

特に評価できる点として、2023年4月にSDGs行動宣言があげられました。環境経営レポートにその宣言が掲載され、SDGsに関連した様々な取組が行われていることは大いに評価できるとのお言葉をいただきました。このSDGs宣言は36ページに掲載しています。

環境活動の紹介(2023年)

エコアクション2.1 内部監査

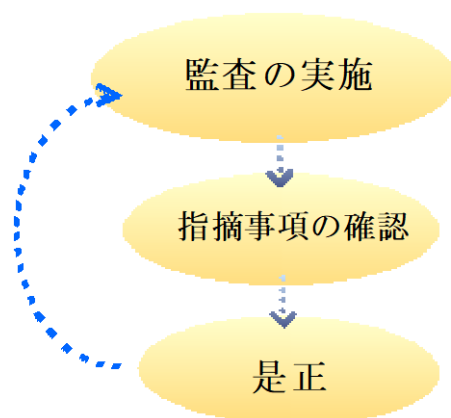
内部監査は、従業員数が100人以上の企業に要求されているため今後当社でも実施します。各事業所の取組、仕組みがガイドラインに適合しているか確認し、内容が満たない場合は是正処置、見直しを行います。

① 目的

- ・ 審査前に問題点発見
- ・ 他部門間での相互チェックで自己評価をする

② 内容

- ・ 目標達成の取組状況の確認
- ・ 法規制遵守の確認
- ・ 記録類の確認



2023年度活動内部監査実施

◆実施日: 2024年3月19日 15:00~16:00

◆部門: 本社、尼崎事業所、尼崎工場、和歌山工場、西長洲事業所



部門	改善項目
本社	・環境経営方針、環境経営目標を達成するため、必要に応じて手順書が作成できていない ・環境に重大な影響を及ぼす緊急事態を想定し、被害を最小限に抑えるため、予め緊急事態への対応策を定め、十分な準備はできていない。
尼崎事業所	・それぞれの目標達成手段は関連する部署、社員が確実に実行できていない。 ・目標値が達成されていない項目は原因の分析はできているが、是正策案に記載されていない。 ・目標値が達成されていない項目は目標達成手段の強化されていない。ずっと同じ内容で変更されていない。 ・環境目標と環境活動計画は、エコアクション委員の中では周知できているが、全員には周知されていない。 ・環境経営方針、環境経営目標を達成するための手順書は作成されていない。
尼崎工場	・仕事案件の内容により数値も比例するので目標値の見直しが必要になる。 ・環境の変化（事務所増設）があったため目標達成手段の見直しが必要。 ・廃棄物置き場に看板が設置されていない。
和歌山工場	・未達成、達成された項目ともに明確な原因が記載されていない。 ・具体的な是正策がない。 ・目標値について見直しをするのか不明確。
西長洲事業所	・利用者数による数値の変動が予測されるので、数字を見ながら今後の目標に活かす。 ・新しい利用者に対しても周知を行い、節電・節水に協力していただく。

エコタイムズのご紹介

社内報「パイプライン」



PIPE LINE
Vol. 98

◆ 社長室より

みなさんこんにちは。今年もあと少しという思いがたついています。振り返ると、今年も大変な年でした。コロナの影響で、事業の進捗が思うように進まず、また、人材不足も深刻化しています。しかし、社員一人ひとりが、それぞれの役割をしっかりと果たし、会社を盛り立ててくれました。この一年、本当にありがとうございました。来年は、さらなる成長を遂げるために、社員一人ひとりが、それぞれの役割をしっかりと果たし、会社を盛り立ててくれることを期待しています。

◆ 社員室より

みなさんこんにちは。今年もあと少しという思いがたついています。振り返ると、今年も大変な年でした。コロナの影響で、事業の進捗が思うように進まず、また、人材不足も深刻化しています。しかし、社員一人ひとりが、それぞれの役割をしっかりと果たし、会社を盛り立ててくれました。この一年、本当にありがとうございました。来年は、さらなる成長を遂げるために、社員一人ひとりが、それぞれの役割をしっかりと果たし、会社を盛り立ててくれることを期待しています。



エコタイムズ

社内報「パイプライン」の付録として、毎月発行しています。内容は、社内報「パイプライン」の「エコタイムズ」コーナーで紹介しているエコアクションの取組などを紹介しています。また、社内報「パイプライン」の「エコタイムズ」コーナーで紹介しているエコアクションの取組などを紹介しています。

◆ エコタイムズとは

エコタイムズとは、社内報「パイプライン」の付録として、毎月発行しています。内容は、社内報「パイプライン」の「エコタイムズ」コーナーで紹介しているエコアクションの取組などを紹介しています。また、社内報「パイプライン」の「エコタイムズ」コーナーで紹介しているエコアクションの取組などを紹介しています。

◆ エコタイムズの目的

エコタイムズの目的は、社内報「パイプライン」の付録として、毎月発行しています。内容は、社内報「パイプライン」の「エコタイムズ」コーナーで紹介しているエコアクションの取組などを紹介しています。また、社内報「パイプライン」の「エコタイムズ」コーナーで紹介しているエコアクションの取組などを紹介しています。

弊社は2ヶ月に1回、社内報「PIPE LINE(パイプライン)」を発行しています。その中の「エコタイムズ」というコーナーでは各事業所のエコアクションの取組などを紹介していて、内部コミュニケーションツールとなっています。

パイプライン第一号が発行されたのは2001年6月。そこから23年がたちました。2024年3月に128号を迎えました。



2023年4月5日



SDGs行動宣言 株式会社ソルテック工業

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
地球温暖化への取組	  	製造工程におけるCO2排出量の削減を目指してまいります。 【具体的な取組】 ・工程内でのミス防止によるロス削減 ・電力、水の削減 ・社用車の環境対応車への変更 ・エコアクション21の取り組みの継続
責任ある企業行動	  	社会発展に向け、事業活動を通じた知見を社会に役立てていくと同時に、社内コンプライアンスの徹底を図ってまいります。 【具体的な取組】 ・地域ボランティアへの参加 ・バイオマス発電等再生可能エネルギー事業への参画 ・情報管理の徹底
パートナーシップ	  	国籍や性別にこだわらない雇用と登用を通じ、差別のない社会の実現に貢献してまいります。 【具体的な取組】 ・外国人材の積極的な雇用と登用 ・女性管理職の積極的な登用

私たちは、国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」の趣旨に賛同し、SDGs達成に向けた取り組みを行うことを宣言いたします。

「総合技術力（ソルテックパワー）で人と地球の未来を考える。信頼される技術とたゆまぬ努力で、世界にはばたくグローバル企業へ」を経営理念とし、今後もお取引先さま、社員など当社に関わるあらゆる皆様と手を携え、高品質な製品の提供を通じた社会の発展と、企業活動を通じた差別のない平等な社会の実現に貢献してまいります。



SDGsの取組

弊社は、SDGs取組を推進します

ソルテックが目指すのはこの13の目標だよ！

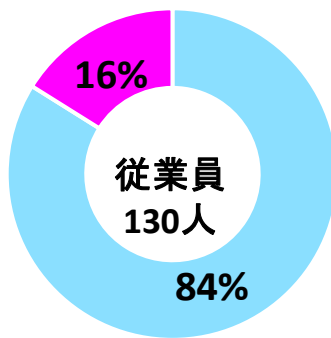


SDGsとは？

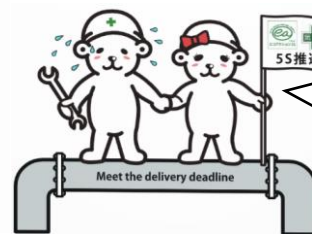
「SDGs（エスディージーズ）」とは、「Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）」の略称であり、2015年9月に国連で開かれたサミットの中で世界のリーダーによって決められた、国際社会共通の目標です。（外務省ホームページより）

みんなが輝く世界を目指して

社員増員とともに女性社員の比率も向上しています！



2023年10月30日大阪市女性活躍リーディングカンパニーの認証を更新しました！



建設業でも女性が輝く環境づくりに！思いやりに助け合いで安全第一！

大阪市では、女性にとって働きやすい職場環境の整備に積極的に取り組む企業等を、市が一定の基準に則り認証し、当該の企業等が社会的に認知されることでその取組みが広く普及するよう、「女性活躍リーディングカンパニー」認証を実施しています。

今回応募しましたのは、女性が働きやすい職場づくりが女性だけでなく、男女、国籍、人種を差別のない思いやりのある会社になると考えてのことです。

まだまだ十分ではありませんが、これを機会に更に推進していきたいと思っております。その為には、皆様のご協力は不可欠です。会社を経済的にも安定させ、社員の生活向上を目指して頑張ります！

外国人労働者の採用、教育を積極的に取り組んでいます

管理職から若手社員まで外部研修を推進しています



ベトナム実習生に玉掛、クレーン運転の技能講習受講サポート



日本語授業の実施

2021年11月5日
この度、ソルテックが中小企業大学校主催の人材育成研修に積極的に取り組んでいたことに表彰されました。2020年より、31名が受講してきました。役員、管理職だけでなく、若手社員にも受講を勧めています。今後も、多くの社員が受講できるようにもっと力を入れたいと思います。



SDGsの取組

パートナーシップで目標を達成しよう！

17

パートナーシップで
目標を達成しよう

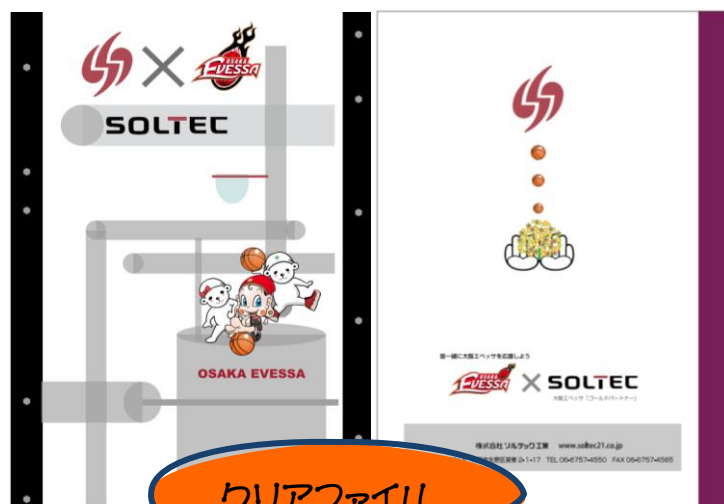


ソルテック工業は プロバスケットボールチーム **B.LEAGUE「大阪エヴェッサ」**
オフィシャルゴールドパートナーとなりました。(2020年11月13日より)



今回会社創立以来、初めてスポーツを応援するオフィシャルパートナーになったのは、
スポーツを通して地域貢献と社外に対しての広報になればと考えてのことです。それにもまして一番
の目的は社内の活性化につながる活動にしていければと考えてのことです。

35周年を迎え社員が一丸となっていろいろなイベントを計画して実行してきました。これからも社員
が主体となって様々な活動を進めていって欲しいと願っています。楽しくイベントを盛り上げる会社
＝社員が元気な会社になるのではないかと思います。「会社が元気＝社員が元気」そのような
会社を目指している証として位置付けております。



クリアファイル

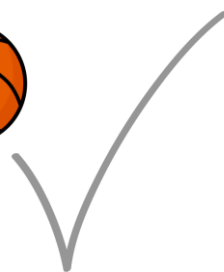


ペン

ソル君とテックちゃんが大阪エヴェッサのまいど
くんとコラボさせていただきました。弊社のオリジナ
ルクリアファイルとペンを制作し、従業員に配って
います。また、プロバスケットボール試合を無料で
参戦できるチケットも大好評です。



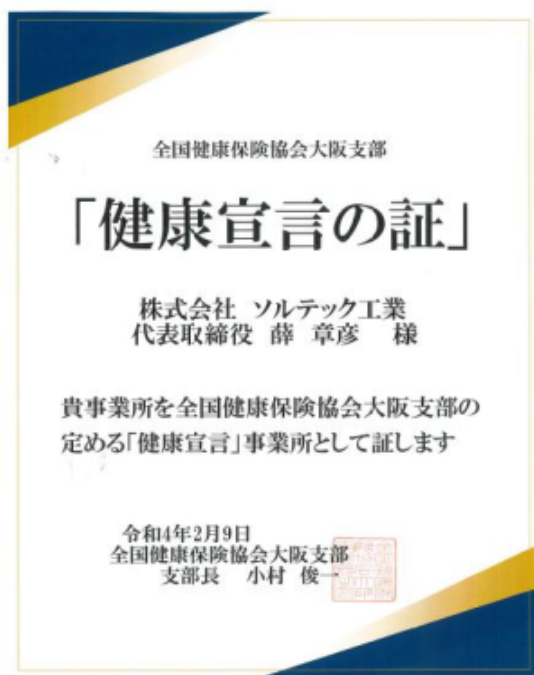
いいね！



社員の健康は会社の生産性向上

健康経営®に取り組み始めました!

3 すべての人に
健康と福祉を



健康経営®とは?

社員の健康を重要な経営資源と捉え、積極的に社員の健康づくりに取り組むことで会社の生産性向上を目指す経営手法のこと。「健康経営®」は、NPO法人健康経営研究会の登録商標です。

「健康経営」を始めるなら、まずは「健康宣言」!

「健康宣言」はどうやって始めるの?
まずは社員の健康づくりの基本である健康診断をしっかり実施すること。あとは、右側の項目一覧のうち、★の必須項目以外から1つ以上選ぶだけ! →
今、「健康宣言」を行う企業が増えています。
令和3年3月現在で、2,071社が「健康宣言」を行っているそうです。ということで、ソルテックも「健康宣言」を行うことにしました! 宣伝すると協会けんぽからもサポートを受けれるので、社員の健康のために邁進していきたいと思えます!

健康課題に基づいた具体的目標の設定

- 1 **必須** ★ 社員の健診受診率**100%**
- 2 **必須** ★ 受診勧奨の取り組み
- 3 ストレスチェックの実施

項 目

- 4 管理職または社員に対する教育機会の設定
- 5 適切な働き方の実現
- 6 コミュニケーションの促進
- 7 病気の治療と仕事の両立支援

項 目

- 8 **必須** ★ 保健指導の実施率**35%以上**
- 9 食生活の改善
- 10 運動機会の増進
- 11 女性の健康保持・増進に向けた取り組み
- 12 社員の感染症予防
- 13 長時間労働者への対応
- 14 メンタルヘルス不調者への対応
- 15 従業員の喫煙率低下に向けた取り組み

受動喫煙対策(禁煙又は分煙)

最後まで読んで頂き、
ありがとうございました。



「明るく、楽しく、全員で！」これは弊社がエコアクション活動を行う上で一番大事にしていることです。「全員で！」といことが一番難しいですが、今後もエコアクション委員会を中心にソルテックらしい、楽しいエコアクション活動を目指して、取り組みを進めていきたいと思ひます。

弊社の
ホームページも
ぜひご覧ください♪



人と地球の未来を考える

<https://soltec21.co.jp>